



Attention travaux !

Les services basés juste au dessus des travaux du 2ème étage, ont eu à subir les désagréments liés aux bruits et aux vibrations. On ne peut pas travailler correctement lorsque l'on est au téléphone avec une perceuse en action sous les pieds. Le bon réflexe a été d'annoter le cahier du CHSCT. Les membres du CHSCT ont également avisé le directeur technique qui est intervenu immédiatement. Dans ces circonstances, les responsables de services doivent s'enquérir des difficultés éventuelles des agents, et intervenir auprès de la direction technique. Ne rien faire, alors que le personnel est gêné dans son travail est vécu comme un manque de respect...

Vous avez dit déontologie, éthique ? Ah ah !

Le double langage hante l'établissement. Audience, réunions de cadres ou encore ETC, tous ces moments de communication sont devenus autant de moment de manipulation : Ici faire du commercial est souhaitable mais non imposé et tout se passe bien dans le respect de chacun ; là, changement de décor : matraquage de challenges, nombre de transferts, animations en tout genre conditionnant, en douce, les derniers récalcitrants. Cerise sur le « gâteau » : l'octroi (ou non) d'un I13 lié en grande partie, aux résultats commerciaux. La pression est bien là. Entre le terrain et les conciliabules il y a donc un fossé sciemment creusé. Les conséquences palpables de ce petit jeu savamment orchestré sont les souffrances psychologiques de plus en plus d'agents (faisant ou non du commercial) mais aussi des cadres qui, aujourd'hui (pour certains...) sont dans un conflit de loyauté entre leur hiérarchie et leurs équipes.

Ajouter de l'huile sur le feu par une communication à géométrie variable suivant l'auditoire, souvent par couardise, est tout simplement indigne de « responsables ».

Entretiens

La période des entretiens intermédiaires a commencé. Nous rappelons que seul l'entretien annuel est obligatoire. Pour SUD ce peut être un facteur de stress en conséquences, nous vous invitons à ne pas y participer

Houba ! Houba !

Certain ou plutôt certaine se verrait bien en Marsupilami sûrement en raison des rebonds (sous entendu commerciaux) que fait cet animal imaginaire. Cette info provient de la grand messe de l'encadrement à Carquefou, fin mai. Nos grands directeurs se sont prêtés à des animations pour booster les encadrants. Pas sûr que le message soit bien passé...



Grattez pour gagner !

Lors du challenge de mai 2013, des tickets à gratter étaient donnés aux agents ayant fait un transfert vers les plateformes IARD ! Bravo, vous avez gagné un stylo ! S'agit-il d'un Mont Blanc ? Non, juste un Bic... Mais un 4 couleurs...

Youpi !!! Continuez à gratter, vous êtes filmés!

P'tit dej vélo, encore un raté...

C'est exprès ou quoi?

Un accueil spécifique pour les cyclistes était organisé le 13 juin, jour de grève. Le 7 février dernier, l'initiative tombait également un jour de grève. C'est, paraît-il, totalement fortuit car préparé longtemps à l'avance. Pour les croissants ce sera une autre fois... Par contre, les non présents ce jour là et utilisateur de vélo peuvent toujours contacter le responsable développement durable pour se voir attribuer un petit équipement vélo (gourde, pompe, fluo....).

Etrange ?

Lors de la dernière RAP I13, nous avons pu constater qu'un agent en TPAS était sur la liste des promus. Sur quelle base le jury s'est-il prononcé ? Le commercial n'était certainement pas le critère déterminant dans ce cas. Nombre de collègues pourtant présents au quotidien, eux, n'ont pas été retenus. Nous ne mettons pas en cause le droit à la promotion mais le doute sur l'égalité de toutes et tous ... Peut être s'agit t-il d'une promotion syndicale ? Ce dispositif existe mais sans aucune transparence. Ce qui est certain, c'est que SUD a toujours refusé d'y participer...

DÈS QU'IL
AURA FINI
AVEC MOI,
JE PRENDS
SON
POSTE



Emplois menacés : une réalité...

Une rumeur a circulé au Courrier:

Si, dans le cadre de la dématérialisation, les syndicats refusaient la machine à scanner, le boulot partirait ailleurs ! Une chose est sûre, ce projet va bien faire perdre du boulot notamment

aux Archives ! Et pour l'avenir, il suffirait de modifier les enveloppes T et tout le courrier pourrait être centralisé sur un seul Centre ou même chez un prestataire externe. C'est par exemple le cas pour les ATD. Mr Walh, lui-même, (et ce n'est pas une rumeur) indiquait que les Centres Financiers pouvaient se passer des services Courrier mais que pour l'instant, justement, ce n'était pas possible en raison du personnel à reclasser... Alors machine à scanner ou pas cela ne change rien aux décisions. Seul le rapport de force collectif peut faire bouger les lignes.

Persona non grata !

Trois membres du CHSCT seraient à éviter ! On ne sait qui a passé cette consigne pour le moins désobligeante et infantilissante mais, à la limite, peu importe. Elle est cependant révélatrice du niveau des relations du CHSCT avec nos dirigeants. Les représentants du personnel qui y siègent, font pourtant juste leur boulot (et c'est pas facile) en faisant respecter le droit, en étant vigilants sur les conditions de travail. De toute évidence ça ne plait pas à tout le monde! Les empêcheurs de tourner en rond n'ont, de toute façon, jamais eu bonne presse.

Ceci dit, nous vous invitons à faire part de vos problèmes quotidiens aux représentants du personnel via le cahier Hygiène et Sécurité.

La pensée du matin !

« Chaque matin, au réveil, nous devrions tous nous poser la question suivante : Comment allons-nous pouvoir agir aujourd'hui pour le développement commercial de LBP ».

C'est, en tout cas, ce que préconise la Directrice en réunion d'encadrement. Elle fait partie de LBP maison mère et ça se voit! C'est beau la solidarité!

Nous nous ne faisons qu'y travailler et le matin, au réveil, c'est plutôt p'tit dej, douche, etc.

Carton rouge ! Aux 6 grandes banques, dont LBP qui font du lobbying auprès des députés pour refuser le plafonnement des frais bancaires, notamment pour les plus défavorisés ! Banque et Citoyenne mais pas désintéressée !!

Carton jaune ! Au cadre du SC5 qui a demandé à ses agents de rendre leurs souhaits de congés d'hiver avant le 22 juin alors qu'une note de la Direction indiquait le 31 août !

Carton vert ! Aux collègues qui ont participé à l'audience du 7 juin suite à la délégation de masse du 4 juin ! L'émotion était présente et la Direction a pu mesurer le degré de défiance du personnel...

Promo, c'est pour « bouffer » !

Le mot est dur mais c'est une réalité. L'intérêt pour le travail est souvent, et malheureusement, relégué au second plan. Les fins de mois sont difficiles pour beaucoup. Il y a urgence à accorder des promotions pour les plus petits salaires. Des actions juridiques sont en cours pour l'égalité du complément Poste. Les revendications syndicales sont aussi portées comme le I12 grade de base et le 13ème mois. Les accords nationaux tel AMB ne suffisent pas. Les discriminations sont là et l'action collective doit permettre d'obtenir des évolutions substantielles...

La rentrée s'annonce malheureusement guère enthousiasmante entre les projets qui se multiplient et la réforme des retraites qui se prépare. Mais, l'été est là (après un long mois de décembre...), les vacances aussi. Nous vous souhaitons à toutes et tous de bien en profiter!



Allons encore plus loin... dans l'innovation participative !

La Direction nous informe que si on le souhaite, on peut recevoir un seul exemplaire de Jourpost par couple de postiers.

« Comment faire pour ne plus en recevoir du tout ? » serait plutôt la question à poser ... dans le cadre du développement durable, bien entendu!

indisponible... pendant quelques jours !!

C'était le message des écrans Comtel à propos de l'indisponibilité de Certicode pour la Banque En Ligne. En fait, les « quelques jours » se sont transformés en semaines. Face à cela, que dire aux clients qui se font également congédiés des bureaux de Poste alors que la consigne était de les inviter à s'y rendre pour effectuer leurs opérations. La Direction a reconnu le manque de communication mais c'est malheureusement toujours trop tard. Par contre, elle n'oublie pas de demander des comptes pour le commercial ou pour l'écoulement du trafic.

Abracadabra !

Ce doit être de la magie qui a fait disparaître les fiches questions/réponses PSC d'intranet. La directrice nous a dit qu'elle n'en était pas informée. D'autres responsables clientèles ont été plus clairs : ça n'a plus lieu d'être ! Le personnel s'est déplacé en délégation de masses le 4 juin pour rappeler à la Direction ses engagements écrits. La grève du 13 juin a été également une réussite avec près de 40% de grévistes par rapport à l'effectif prévu. D'autres propositions de mobilisations sont en discussion. À bientôt...

Retraites : toutes et tous dans la rue en septembre !

Communiqué des organisations syndicales CGT, CGT- FO, FSU, Solidaires

Les organisations syndicales CGT, CGT-FO, FSU, Solidaires se sont réunies aujourd'hui sur les questions des retraites, de l'emploi, des salaires, de l'avenir des services publics.

Après la conférence sociale et les concertations de l'été, le gouvernement attend le mois de septembre pour donner les mesures qu'il compte prendre.

Ses premières déclarations inquiètent les salarié-es, les retraité-es et les demandeur-se-s d'emploi d'autant que le calendrier imposé est très serré.

Les organisations syndicales ont déjà largement fait part de leur analyse sur le rapport Moreau et des mesures qu'elles ne sauraient accepter : tout allongement de la durée de cotisation, l'opposition public/privé, la sous indexation des pensions et des salaires portés aux comptes.

Pérenniser le système solidaire de retraite par répartition, nécessite de réparer les injustices dues aux précédentes réformes. Il faut sortir des logiques qui ont diminué le niveau des pensions et crée des inégalités notamment entre les femmes et les hommes.

L'allongement de la durée de cotisation, déjà engagé, fixe des conditions inaccessibles aux plus jeunes dont la durée d'étude, de formation, de recherche d'emploi est allongée par rapport aux générations antérieures.

Le financement des retraites nécessite de construire des alternatives par l'apport de ressources nouvelles, tout particulièrement en améliorant le pouvoir d'achat des salarié-es et en créant des emplois. Il est urgent d'augmenter l'ensemble des salaires, du privé comme du public, ce qui impose d'en finir avec le gel du point d'indice et de revaloriser réellement le SMIC.

Il est nécessaire de redonner confiance aux salarié-es, particulièrement aux jeunes générations dans le système de retraite solidaire.

Pour changer de cap et faire face à la situation, il faut rompre avec les politiques d'austérité.

Les organisations syndicales CGT, CGT-FO, FSU, Solidaires appellent à une journée nationale d'action interprofessionnelle avec grèves et manifestations le 10 septembre 2013 pour ne pas laisser les propositions du MEDEF faire la loi et pour imposer d'autres choix au gouvernement.

Montreuil, le 8 juillet 2013

CONTRE L'AUSTERITE
CONTRE UNE NOUVELLE REFORME DES RETRAITES
ON SE PREPARE DES MAINTENANT

